

**ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА ДИРЕКТИВИ 98/59/ЄС
(ДИРЕКТИВА ПРО КОЛЕКТИВНІ ЗВІЛЬНЕННЯ)**

інформація станом на 03.07.2018

Назва	Директива Ради № 98/59/ЄС від 20.07.1998 про наближення законодавств держав-членів щодо колективного звільнення // Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію
Сфера застосування	Директива застосовується до «колективних звільнень», якими є: 1) звільнення здійснені роботодавцем, 2) звільнення здійснені з однієї або декількох причин, що не пов'язані з особою працівника, 3) кількість таких звільнень за вибором держав-членів становить: — протягом 30 днів щонайменше 10 працівників (якщо в середньому працює від 20 до 100 працівників), щонайменше 10% працівників (якщо в середньому працює не менше 100 працівників, але не більше 300), щонайменше 30 працівників (якщо в середньому працює від 300 і більше працівників) або — протягом 90 днів щонайменше 20 працівників (незалежно від середньої кількості працівників). Директива не застосовується до випадків звільнення працівників у зв'язку із закінченням строку трудового договору, державних службовців, екіпажу морських суден.
Основні вимоги	— обов'язок роботодавця, який збирається здійснити колективне звільнення, щодо проведення консультацій з представниками працівників для уникнення чи зменшення кількості звільнених працівників та для пом'якшення наслідків такого звільнення, — обов'язок роботодавця щодо інформування представників працівників у письмовій формі про колективне звільнення (зокрема, мотиви звільнення, яке планується; кількість і категорії працівників, що звільняються; середню кількість і категорії працівників; період, в який планується здійснити звільнення; критерії, що застосовувались при визначенні працівників, які звільняються), — дотримання роботодавцем процедури колективного звільнення (у т. ч. повідомлення у письмовій формі компетентного державного органу про звільнення, які плануються; надання копії такого повідомлення представникам працівників для можливості надання ними своїх зауважень; дотримання строків здійснення звільнення (не раніше 30 днів після повідомлення компетентного державного органу)).
Україномовна версія	Текст директиви
Строк імплементації	протягом 4 років з дати набрання чинності Угодою про асоціацію. // Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію
План заходів з виконання Угоди про асоціацію	Завдання 1341 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію — суть завдання — удосконалення механізму колективного звільнення, — строк виконання завдання — до прийняття Закону. // План затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 1106 «Про виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони»

Детальна інформація про директиву доступна у книзі [«Угода про асоціацію між Україною та ЄС: соціально-трудовий вимір. Книга перша: збірник актів законодавства України та *acquis communautaire*»](#)