



## БЛІЦ ІНТЕРВ'Ю З ДИРЕКТИВОЮ

### ДИРЕКТИВА РАДИ 89/391/ЄЕС

#### *про впровадження заходів, що сприяють покращенню безпечних і здорових умов праці працівників*

*Доброго дня! Сьогодні гостем Ресурсно-аналітичного центру “Суспільство і довкілля” є Директива Ради 89/391/ЄЕС про впровадження заходів, що сприяють покращенню безпечних і здорових умов праці працівників, ухвалена Радою ЄС 12 червня 1989 року. Директива є рамковим документом, який запроваджує заходи з покращення безпеки та охорони здоров'я людини під час роботи з метою попередження та зменшення нещасних випадків та професійних захворювань на робочому місці.*

*На виконання ст. 16 Директиви Рада ЄС ухвалила низку окремих директив (їх ще називають дочірніми) стосовно спеціальних вимог до робочих місць та секторів економіки, небезпечних факторів на робочому місці, специфічних завдань (таких як засобів праці та засобів індивідуального захисту), певних груп працівників та конкретних питань, що пов'язані з трудовою сферою. Разом з дочірніми Директива формує правову основу ЄС у сфері безпеки та охорони здоров'я людини під час роботи.*

### **Рівні можливості працівників — основа безпечних і здорових умов праці**

**— Привіт! Рада тебе бачити. Знаю, що перед тобою стоять певні важливі завдання. Розкажи коротко про них.**

— Напевно, тобі відомо, що питання рівних можливостей є дуже актуальним. Я спрямована на впровадження рівних можливостей з питань безпеки та охорони здоров'я для усіх працівників, у тому числі стажерів та практикантів (виключення становлять лише домашні працівники).

Хочу відзначити, що сфера моєї дії є широкою та охоплює усі сектори економіки, застосовується до усіх сфер публічної та приватної діяльності (промисловості, сільського господарства, торгівлі, управління, сфери освіти, культури, послуг, розваг та відпочинку тощо). Але є винятки, пов'язані зі специфікою певних видів державної діяльності, таких як збройні сили, поліція, служби цивільного захисту.

### **Принцип превентивності — запорука безпечних і здорових умов праці**

І ще один момент, про який не можу не сказати — це принцип превентивності. Я запроваджую цей принцип, як один з фундаментальних у сфері безпеки та охорони здоров'я пра-

цівників, та визначаю його основні елементи. Серед останніх запобігання ризикам, а у разі неможливості уникнення таких — їх оцінка, планування запобігання небезпекам. Враховуючи, що людина, її життя і здоров'я є у центрі уваги забезпечення і створення безпечних і здорових умов праці, принцип превентивності передбачає адаптацію роботи до людини та врахування придатності працівника до дорученої йому роботи з точки зору безпеки і здоров'я. Важливим його елементом є також навчання, інформування, консультування, залучення та пропорційна участь працівників чи їх представників у впровадженні заходів із забезпечення здорових і безпечних умов праці.

**— Із завданнями зрозуміло, а як плануєш працювати в Україні?**

— Гарне питання. Точно сказати не можу. Мої положення мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності [Угодою про асоціацію](#). Але у [Плані заходів з імплементації Угоди про асоціацію](#) відсутні будь-які заходи на мою імплементацію в Україні.

***Наявність закону  
лише початок у забезпеченні  
безпечних і здорових умов праці.  
Уваги потребує його практичне впровадження.***

**— Як вважаєш, що потрібно зробити для того, щоб ти запрацювала в Україні?**

— Сподіваюся, що Україна має достатню нормативно-правову базу, яка відображає основні мої вимоги. Зокрема, Закон України «Про охорону праці» враховує мої вимоги. Вважаю, що Україні варто було б ухвалити план моєї імплементації, в якому увагу зосередити на інституційних та організаційних заходах, необхідних для мого впровадження.

До прикладу, не так гладко відбулася моя імплементація у державах-членах ЄС, про що було зазначено у [Комюніке COM/2004/0062](#) від 5 лютого 2004 року. Проблеми стосувалися сфери дії директиви, створення та призначення служб, відповідальних за попередження та усунення професійних ризиків, інформування та навчання працівників, їхньої участі у вирішенні питань створення безпечних та здорових умов праці.

**— Ти хоч і прийнята в ЄС, але бачу з українською у тебе все ОК?**

— Я багатомовна директива. Також я перекладена й [українською](#) мовою.

**— Дякую тобі за зустріч. Сподіваюсь, що швидко відчуємо твою роботу і в повсякденному житті України. Успіхів!**

