

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА ДИРЕКТИВИ 2000/78/ЄС (ПРОТИДІЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ)

інформація станом на 15.08.2018

Назва	<p>Директива Ради № 2000/78/ЄС від 27.11.2000, що встановлює загальну систему рівного ставлення у сфері зайнятості та професійної діяльності</p> <p>// Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>
Сфера застосування	<p><i>а) за суб'єктами</i></p> <ul style="list-style-type: none"> — усі особи приватного та публічного секторів, у т. ч. державні органи, <p><i>б) з підстав</i></p> <ul style="list-style-type: none"> — релігії чи віросповідання, обмеженості фізичних можливостей, віку, сексуальної орієнтації, <p><i>в) за колом питань</i></p> <ul style="list-style-type: none"> — зайнятість, професійне навчання, умови праці, — членство в організаціях працівників і роботодавців.
Основні вимоги	<ul style="list-style-type: none"> — заборона прямої/непрямої дискримінації, утиску, підбурювання до дискримінації, переслідування за оскарження дискримінації; — доступність адміністративного або судового порядку захисту порушених прав для осіб, які зазнали дискримінації; — обов'язок доказування в адміністративному або судовому порядку захисту порушених прав покладено на особу, підозрювану у вчиненні дискримінації; — інформування з питань дискримінації; — проведення соціального діалогу та діалогу з неурядовими організаціями; — встановлення ефективних, пропорційних і превентивних санкцій у зв'язку з порушенням національного законодавства про дискримінацію, — визначення випадків, що не є дискримінацією (професійні вимоги до працівника; розумне пристосування для осіб з обмеженими фізичними можливостями; виправданні відмінності у ставленні з підстав віку; позитивна діяльність).
Україномовна версія	<p>ТЕКСТ директиви</p>
Строк імплементації	<p>протягом 4 років з дати набрання чинності Угодою про асоціацію.</p> <p>// Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>
План заходів з виконання Угоди про асоціацію	<p>Завдання 1342 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію</p> <ul style="list-style-type: none"> — суть завдання — закріплення на законодавчому рівні заборони будь-якої дискримінації у сфері праці, в тому числі під час прийому на роботу, — строк виконання завдання — до прийняття Закону. <p>Завдання 1343 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію</p> <ul style="list-style-type: none"> — суть завдання — удосконалення механізму запобігання та протидії дискримінації працівників під час прийому на роботу, — строк виконання завдання — до прийняття Закону.

Завдання 1344 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію
— суть завдання — запровадження стимулюючих механізмів для
роботодавців з метою працевлаштування осіб з інвалідністю,
— строк виконання завдання — до прийняття Закону.

// План затверджений [Постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 1106](#) «Про виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони»

Детальна інформація про директиву доступна у книзі [«Угода про асоціацію між Україною та ЄС: соціально-трудоий вимір. Книга перша: збірник актів законодавства України та *acquis communautaire*»](#)