

**ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА ДИРЕКТИВИ 2004/113/ЄС  
(РІВНИЙ ДОСТУП ЧОЛОВІКІВ І ЖІНОК ДО ТОВАРІВ І ПОСЛУГ)**

*інформація станом на 30.08.2018*

<b>Назва</b>	<p>Директива Ради № 2004/113/ЄС від 13.12.2004 про реалізацію принципів рівного ставлення до чоловіків та жінок у питаннях доступу та постачання товарів та послуг</p> <p>// <a href="#">Додаток XI</a> до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>
<b>Сфера застосування</b>	<p><i>а) за суб'єктами</i> — усі особи приватного та публічного секторів, у т. ч. державні органи,</p> <p><i>б) з підстав</i> — статевої ознаки,</p> <p><i>в) за колом питань</i> — доступ до товарів і послуг (не застосовується до сфери зайнятості і професійної діяльності).</p>
<b>Основні вимоги</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— заборона прямої/непрямої дискримінації, домагання, у т. ч. сексуального, переслідування за оскарження дискримінації;</li> <li>— доступність адміністративного або судового порядку захисту порушених прав для осіб, які зазнали дискримінації;</li> <li>— обов'язок доказування в адміністративному або судовому порядку захисту порушених прав покладено на особу, підозрювану у вчиненні дискримінації;</li> <li>— інформування з питань дискримінації;</li> <li>— проведення діалогу із зацікавленими особами;</li> <li>— гарантування компенсації або відшкодування заподіяної шкоди;</li> <li>— встановлення ефективних, пропорційних і превентивних санкцій у зв'язку з порушенням національного законодавства про дискримінацію;</li> <li>— визначення випадків, що не є дискримінацією (відмінності, виправдані законною метою; позитивна діяльність).</li> </ul>
<b>Україномовна версія</b>	<p><a href="#">Текст</a> директиви</p>
<b>Строк імплементації</b>	<p>протягом 3 років з дати набрання чинності Угодою про асоціацію.</p> <p>// <a href="#">Додаток XI</a> до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>
<b>План заходів з виконання Угоди про асоціацію</b>	<p>Завдання 1330 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— суть завдання — удосконалення системи захисту від дискримінації за ознакою статі,</li> <li>— строк виконання завдання — до 20 березня 2018 р.</li> </ul> <p>// План затверджений <a href="#">Постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 1106</a> «Про виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони»</p>

Детальна інформація про директиву доступна у книзі [«Угода про асоціацію між Україною та ЄС: соціально-трудоий вимір. Книга перша: збірник актів законодавства України та \*acquis communautaire\*»](#)