

**ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА ДИРЕКТИВИ 2010/18/ЄС  
(РАМКОВА УГОДА ЩОДО БАТЬКІВСЬКОЇ ВІДПУСТКИ)**

*інформація станом на 10.09.2018*

<p><b>Назва</b></p>	<p>Директива Ради 2010/18/ЄС від 08.03.2010* про впровадження переглянутої Рамкової угоди щодо батьківської відпустки, укладеної BUSINESS EUROPE, UEAPME, CEEP і ETUC, і скасування Директиви 96/34/ЄС</p>
<p><b>Сфера застосування</b></p>	<p><i>а) за суб'єктами</i> — усі працівники незалежно від виду трудових відносин чи трудового договору (у т. ч. працівники, що працюють на умовах неповного робочого часу, працівники, що працюють на умовах строкового трудового договору чи трудового договору, укладеного з тимчасовими агентствами зайнятості),</p> <p><i>б) за підставою</i> — усі працюючі батьки — як чоловіки, так і жінки — для догляду за дитиною до досягнення нею 8 років.</p>
<p><b>Основні вимоги</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— мінімальна тривалість відпустки — 4 місяці, з яких один місяць має використати кожен з батьків;</li> <li>— відпустка надається для догляду за дитиною у зв'язку з її народженням чи усиновленням;</li> <li>— заборона звільнення з роботи чи будь-якого іншого утиску через батьківську відпустку;</li> <li>— право працівника повернутися на ту ж саму, або аналогічну чи ідентичну роботу;</li> <li>— право працівника на зміну тривалості та режиму робочого часу після повернення на роботу;</li> <li>— право працівника на відсутність на роботі у зв'язку зі сімейними форс-мажорними обставинами.</li> </ul>
<p><b>Україномовна версія</b></p>	<p><a href="#">ТЕКСТ</a> директиви</p>
<p><b>Строк імплементації</b></p>	<p>протягом 3 років з дати набрання чинності Угодою про асоціацію. // <a href="#">Додаток XI</a> до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>
<p><b>План заходів з виконання Угоди про асоціацію</b></p>	<p>Завдання 1331 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію — суть завдання — усунення дискримінації за ознакою статі щодо батьківської відпустки для догляду за дитиною, — строк виконання завдання — до 20 березня 2018 р.</p> <p>Завдання 1332 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію — суть завдання — запровадження можливості встановлення скороченого та неповного робочого дня/тижня для осіб, які вийшли з батьківської відпустки, — строк виконання завдання — до 20 березня 2018 р.</p>

Завдання 1333 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію  
— суть завдання — врегулювання питання відсутності на роботі працівника у разі виникнення надзвичайних обставин у невідкладних сімейних справах,  
— строк виконання завдання — до 20 березня 2018 р.

Завдання 1334 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію  
— суть завдання — запровадження санкцій за порушення законодавства про батьківські відпустки для догляду за дитиною,  
— строк виконання завдання — до 20 березня 2018 р.

// План затверджений [Постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 1106](#) «Про виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони»

\* Згідно із ст. 425 Угоди про асоціацію та [Додатку XI](#) Україна зобов'язалася поступово наблизити своє законодавство до Директиви Ради № 96/34/ЄС від 3.06.1996 про рамкову угоду щодо батьківської відпустки, укладеної СКПРЕ [Спілка конфедерацій підприємців і роботодавців Європи], ЄЦРП [Європейський центр роботодавців і підприємств] та ЄКПС [Європейська конфедерація профспілок]. Проте остання скасована Директивою Ради 2010/18/ЄС від 08.03.2010.

Детальна інформація про директиву доступна у книзі [«Угода про асоціацію між Україною та ЄС: соціально-трудоий вимір. Книга перша: збірник актів законодавства України та \*acquis communautaire\*»](#)