

**ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА ДИРЕКТИВИ 92/85/ЄЕС
(ОХОРОНА ПРАЦІ ВАГІТНИХ ПРАЦІВНИЦЬ, ПОРОДІЛЬ ТА ГОДУВАЛЬНИЦЬ)**

інформація станом на 25 .09.2018

Назва	Директива Ради № 92/85/ЄЕС від 19.10.1992 про встановлення заходів із заохочення поліпшення безпеки та гігієни праці вагітних працівниць, працівниць, які нещодавно народили, чи годувальниць (десята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС) <i>// Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</i>
Сфера застосування	<i>а) за суб'єктами</i> — вагітні жінки, породіллі та годувальниці, які є працівницями, <i>б) за предметом</i> — спеціальні заходи зі створення безпечних і здорових умов праці.
Основні вимоги	<ul style="list-style-type: none"> — оцінка умов праці на наявність агентів, процесів тощо, передбачених Додатком I Директиви; — запровадження необхідних заходів (тимчасове пристосування умов праці та/або тривалості робочого часу, запобігання виникненню ризиків) за результатами оцінки умов праці; — переведення на іншу роботу, надання відпустки у разі неможливості вжити необхідні заходи; — інформування працівниці та/або її представників про результати оцінки умов праці та необхідні заходи; — заборона праці жінок на роботах, де наявні агенти, процеси тощо, передбачені Додатком II Директиви; — заборона звільнення (крім виключних випадків); надання декретної відпустки, оплачуваного періоду, необхідного для проходження медичного огляду у робочий час; недопущення роботи у нічний час; — право на судовий, адміністративний порядок захисту порушених прав.
Україномовна версія	Текст директиви
Строк імплементації	протягом 3 років з дати набрання чинності Угодою про асоціацію. <i>// Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</i>
План заходів з виконання Угоди про асоціацію	Завдання 1335 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію — суть завдання — посилення контролю за безпекою та гігієною праці вагітних працівниць, працівниць, які нещодавно народили, чи тих, що годують, — строк виконання завдання — до 20 березня 2018 р. <i>// План затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 1106 «Про виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони»</i>

Детальна інформація про директиву доступна у книзі «[Угода про асоціацію між Україною та ЄС: соціально-трудовий вимір. Книга перша: збірник актів законодавства України та *acquis communautaire*](#)»