



БЛІЦ ІНТЕРВ'Ю З ДИРЕКТИВОЮ

ДИРЕКТИВА РАДИ 79/7/ЄЕС

про поступове впровадження принципу рівного ставлення до чоловіків і жінок у сфері соціального забезпечення

Доброго дня. Продовжуємо [знайомство з директивами Європейського Союзу](#), щодо яких Україна зобов'язалася наблизити національне законодавство у [соціальній та трудовій сфері](#). Сьогодні гостем Ресурсно-аналітичного центру «Суспільство і довкілля» є **Директива 79/7/ЄЕС про поступове впровадження принципу рівного ставлення до чоловіків і жінок у сфері соціального забезпечення**, ухвалена Радою 19 грудня 1978 року.

Рівне ставлення до чоловіків і жінок гарантується у сфері соціального забезпечення

— Вітаю! Ти є однією з найперших директив ЄС, ухвалених у сфері рівних можливостей, зокрема і з питань соціального забезпечення. Розкажи про себе нашим читачам.

— Так, я ухвалена з метою поступового впровадження принципу рівного ставлення до чоловіків і жінок у сфері соціального забезпечення. Я охоплюю державні системи обов'язкового соціального забезпечення, що передбачають захист від таких ризиків як: хвороба, інвалідність, старість, безробіття, нещасні випадки на виробництві та професійні захворювання. Також мої вимоги стосуються і соціальних допомог, якщо вони спрямовані на доповнення чи заміну згаданих систем соціального забезпечення.

— **Цікаво, що ти розумієш під рівним ставленням з питань соціального забезпечення?**

— Принцип рівного ставлення означає відсутність будь-якої прямої чи непрямой дискримінації на основі статі щодо, по-перше, сфери застосування систем соціального забезпечення і умов доступу до них, по-друге, зобов'язань здійснювати внески і обчислення їх розміру й, останнє, визначення розміру соціальних виплат, умов які регулюють строки виплат і збереження права на їх отримання.

Водночас я дозволяю державам зберегти виключення зі сфери моєї дії, які стосуються обмеженого кола питань. Зокрема, встановлення пенсійного віку для призначення пенсій за віком, встановлення переваг одержання пенсій за віком особами, які мають дітей. Проте держави повинні періодично переглядати необхідність збереження цих винятків.

Пряма чи непряма дискримінація на основі статі з питань соціального забезпечення — заборонена

— **Гаразд. Ти запроваджуєш рівне ставлення у сфері соціального забезпечення для усіх жінок та чоловіків, чи лише тих, які є працівниками?**

— Хороше питання. Сфера моєї дії є широкою і не обмежується лише працівниками. Мої положення стосуються як працездатного населення, включно із самозайнятими особами, так і працівників і самозайнятих осіб, діяльність яких перервана у зв'язку із хворобою, нещасним випадком або вимушеним безробіттям, та осіб, які шукають роботу. Я також поширююся на працівників і самозайнятих осіб, які вийшли на пенсію або мають інвалідність.

Принцип рівного ставлення до чоловіків і жінок з питань соціального забезпечення не відмінняє положення законодавства щодо захисту матерів

— **Зрозуміло. Як плануєш працювати в Україні?**

— Згідно з п. 407 [Плану заходів з імплементації Угоди про асоціацію](#) до серпня 2017 року необхідно розробити, прийняти та впровадити нормативно-правові акти з метою впровадження моїх положень в Україні. За результатами [моніторингу](#) планів імплементації актів законодавства ЄС Мінсоцполітики зазначає, що чинне законодавство України враховує мої вимоги, а тому згадуваний пункт плану вважає виконаним.

[План моєї імплементації](#) визначає також й організаційні заходи — підготовлення огляду типових порушень принципу рівності у ставленні разом із переліком положень чинного законодавства, що створюють можливість неоднозначного застосування та спричиняють (прямо чи опосередковано) порушення принципу рівності у ставленні. Тому варто зосередити увагу на проблемах і причинах фактичної імплементації моїх вимог на практиці в Україні.

— **Ти хоч і прийнята в ЄС, але бачу з українською у тебе все ОК?**

— Я багатомовна директива. Також намагаюся розмовляти [українською](#) мовою, у [неформальному](#) спілкуванні часом виходить краще.

— **Дякую за зустріч. Раді побачити твою роботу і в повсякденному житті України. Успіхів!**

