

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА ДИРЕКТИВИ 91/533/ЄЕС
(ДИРЕКТИВА ЩОДО ІНФОРМУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ПРО УМОВИ ПРАЦІ)

інформація станом на 16.05.2018

Назва	Директива Ради № 91/533/ЄЕС від 14.10.1991 про обов'язок роботодавця інформувати працівників про умови, що застосовуються до контракту чи трудової угоди // Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію
Сфера застосування	Директива застосовується до працівників, з якими укладено трудовий договір або які перебувають у трудових відносинах.
Основні вимоги	<ul style="list-style-type: none"> — обов'язок роботодавця повідомити працівника про суттєві умови трудового договору/трудових відносин (зокрема, інформувати про сторони договору, місце праці, посаду та коротку характеристику виконуваної роботи, дату початку виконання роботи, строк трудового договору, оплату праці, тривалість оплачуваної відпустки, тривалість робочого дня і тижня, строки попередження про припинення трудового договору), — строки та форми виконання роботодавцем обов'язку (інформація надається не пізніше двох місяців з дати початку роботи у письмовій формі (включається у трудовий, лист про досягнуті домовленості, письмову декларацію роботодавця), — особливості виконання обов'язку щодо працівників, які знаходяться у закордонному відрядженні (зокрема, працівник додатково інформується про тривалість відрядження, валюту, в якій здійснюватиметься оплата праці), — обов'язок роботодавця повідомити працівника про зміни умов трудового договору/трудових відносин (працівник повідомляється у письмовій формі не пізніше місяця з дати вступу в дію змін), — право працівників на судовий захист.
Україномовна версія	текст директиви
Строк імплементації	протягом 4 років з дати набрання чинності Угодою про асоціацію. // Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію
План заходів з виконання Угоди про асоціацію	Завдання 1338 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію <ul style="list-style-type: none"> — суть завдання — законодавче закріплення обов'язку роботодавця письмово інформувати працівника про основні умови трудового договору/трудових відносин, — строк виконання завдання — до прийняття Трудового кодексу України. <p>// План затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 1106 «Про виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони»</p>

Додаткова інформація про директиву доступна у книзі «[Угода про асоціацію між Україною та ЄС: соціально-трудоий вимір. Книга перша: збірник актів законодавства України та acquis communautaire](#)»