

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА ДИРЕКТИВИ 97/81/ЄС

(ДИРЕКТИВА ПРО НЕПОВНУ ЗАЙНЯТІСТЬ)

інформація станом на 20.06.2018

<p>Назва</p>	<p>Директива Ради № 97/81/ЄС від 15.12.1997 про рамкову угоду про неповну зайнятість, укладену СКПРЕ [Спілка конфедерацій підприємців і роботодавців Європи], ЄЦРП [Європейський центр роботодавців і підприємств] та ЄКПС [Європейська конфедерація профспілок] — Додаток: Рамкова угода про неповну зайнятість // Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>
<p>Сфера застосування</p>	<p>Директива вводить у дію Рамкову угоду про неповну зайнятість, укладену 6 червня 1997 року. Рамкова угода застосовується до працівників з неповною зайнятістю, з якими укладено трудовий договір або які перебувають у трудових правовідносинах.</p>
<p>Основні вимоги</p>	<ul style="list-style-type: none"> — ліквідація дискримінації працівників з неповною зайнятістю (зокрема, заборона погіршення їхніх умов праці порівняно з працівниками з повною зайнятістю та їх звільнення з підстав відмови переходити з повної зайнятості на неповну чи навпаки). Виключенням, наприклад, є застосування принципу <i>pro rata temporis</i> (пропорційності до відпрацьованого часу), — покращення якості умов праці працівників з неповною зайнятістю (у т. ч. інформування про наявність посад з повною чи неповною зайнятістю, перехід за бажанням працівника з повної на неповну зайнятість чи навпаки, доступ до професійної освіти та кар'єрного росту), — сприяння розвитку неповної зайнятості на добровільній основі, гнучкої організації робочого часу з врахуванням інтересів роботодавця і працівника.
<p>Україномовна версія</p>	<p>текст директиви</p>
<p>Строк імплементації</p>	<p>протягом 3 років з дати набрання чинності Угодою про асоціацію. // Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>
<p>План заходів з виконання Угоди про асоціацію</p>	<p>Завдання 1320 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію — суть завдання — встановлення заборони на розірвання трудового договору у разі відмови працівника на переведення з повної зайнятості на неповну чи навпаки, — строк виконання завдання — до 20 березня 2018 р.</p> <p>Завдання 1321 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію — суть завдання — закріплення на законодавчому рівні принципу недискримінації щодо працівників неповної зайнятості порівняно з працівниками повної зайнятості, — строк виконання завдання — до 20 березня 2018 р.</p> <p>Завдання 1322 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію — суть завдання — запровадження гарантій гнучкості організації робочого часу у разі неповної зайнятості, — строк виконання завдання — до прийняття Трудового кодексу України.</p> <p>// План затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 1106 «Про виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони»</p>

Детальна інформація про директиву доступна у книзі [«Угода про асоціацію між Україною та ЄС: соціально-трудовий вимір. Книга перша: збірник актів законодавства України та *acquis communautaire*»](#)