

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА ДИРЕКТИВИ 91/383/ЄЕС
(ДИРЕКТИВА ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ ЗІ СТРОКОВОЮ ЧИ ТИМЧАСОВОЮ ЗАЙНЯТІСТЮ)

інформація станом на 26.06.2018

<p>Назва</p>	<p>Директива Ради № 91/383/ЄЕС від 25.06.1991 про доповнення заходів із заохочення покращення безпеки та здоров'я на роботі працівників з фіксованим терміном працевлаштування або тимчасовим працевлаштуванням // Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>
<p>Сфера застосування</p>	<p>Директива встановлює особливості забезпечення здорових і безпечних умов праці для працівників із:</p> <ul style="list-style-type: none"> — строковою зайнятістю (тривалість трудового договору визначена конкретною датою, виконуваним завданням, конкретною подією), — тимчасовою зайнятістю (трудова угода укладено між роботодавцем, яким є підприємство з тимчасового працевлаштування, та працівником, праця якого використовується іншим підприємством).
<p>Основні вимоги</p>	<p>1) вимоги, які стосуються як працівників із строковою, так і тимчасовою зайнятістю:</p> <ul style="list-style-type: none"> — інформування працівника про ризики, наявні на робочому місці, необхідні професійні кваліфікації або навички, спеціальний медичний нагляд, — навчання працівника з охорони праці, враховуючи особливий характер роботи, його кваліфікацію та досвід, — забезпечення проведення спеціального медичного огляду, якщо держава не заборонила використання праці працівників із строковою чи тимчасовою зайнятістю на роботах, які загрожують їх безпеці або здоров'ю; <p>2) вимоги, які стосуються лише працівників з тимчасовою зайнятістю:</p> <ul style="list-style-type: none"> — визначення сфер відповідальності у трудових відносинах між роботодавцем, яким є підприємство з тимчасового працевлаштування, та підприємством чи установою, які фактично використовуватимуть працю тимчасових працівників, — підприємство чи установа, які фактично використовуватимуть працю тимчасових працівників, є відповідальними за створення безпечних і здорових умов праці.
<p>Україномовна версія</p>	<p>текст директиви</p>
<p>Строк імплементації</p>	<p>протягом 3 років з дати набрання чинності Угодою про асоціацію. // Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>
<p>План заходів з виконання Угоди про асоціацію</p>	<p>Завдання 1323 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію</p> <ul style="list-style-type: none"> — суть завдання — встановлення заборони на проведення будь-яких громадських та інших робіт тимчасового характеру, що мають підвищену небезпечність та ризики для здоров'я і життя людини, для задоволення державних потреб, — строк виконання завдання — до 20 березня 2018 р. <p>// План затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 1106 «Про виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони»</p>

Детальна інформація про директиву доступна у книзі «[Угода про асоціацію між Україною та ЄС: соціально-трудова вимір](#). Книга перша: збірник актів законодавства України та *acquis communautaire*»