



БЛІЦ ІНТЕРВ'Ю З ДИРЕКТИВОЮ

ДИРЕКТИВА РАДИ 89/654/ЄЕС

про мінімальні вимоги з безпеки й охорони здоров'я до робочого місця

Доброго дня. Продовжуємо наше [знайомство з директивами Європейського Союзу](#), щодо яких Україна зобов'язалася наблизити національне законодавство у [соціальній та трудовій сфері](#). Сьогодні гостем Ресурсно-аналітичного центру «Суспільство і довкілля» є Директива 89/654/ЄЕС про мінімальні вимоги з безпеки й охорони здоров'я до робочого місця (перша окрема Директива у значенні частини 1 статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС), ухвалена Радою 30 листопада 1989 року.

Забезпечення безпеки й охорони здоров'я працівників на робочих місцях — мета Директиви 89/654/ЄЕС

— Вітаю! Ти є однією з найперших директив ЄС, ухвалених для створення та гарантування безпечних і здорових умов праці. Розкажи про себе нашим читачам.

— Рамкова Директива 89/391/ЄЕС встановила механізм прийняття окремих директив, спрямованих на регулювання певних питань з охорони праці, і я є першою такою директивою. Я встановлюю вимоги з безпеки і охорони здоров'я до робочих місць, тобто місць, призначених для виконання роботи на території підприємства та/або організації, і будь-яких інших місць на їх території, до яких має доступ працівник, виконуючи свою роботу.

Звертаю увагу, що я передбачаю конкретні вимоги з охорони праці до робочих місць, які є мінімальними. Тому кожна держава самостійно може закріпити і вищі вимоги.

— Визначальне значення має сфера застосування того чи іншого документу, у т. ч. і з питань створення безпечних і здорових умов праці. Оскільки ти є окремою директивою, чи означає це, що сфера твоєї дії є обмеженою?

— Зовсім ні. Механізм ухвалення окремих директив на розвиток рамкової не впливає на їхню сферу. Зазвичай директиви окреслюють характеристики, які визначають сферу їх застосування. Для мене такий підхід не характерний. Я перераховую випадки, за наявності яких не застосовуюся.

Наприклад, я не застосовуюся до транспортних засобів, які використовуються за межами підприємства та/чи виробництва, а також робочих зон всередині транспортних засобів; тимчасових чи пересувних будівельних майданчиків; добувної промисловості; риболовних суден. Не регулюю я й питання безпечних і здорових умов праці у разі виконання ро-

біт на полях, в лісах та інших територіях, розташованих з-за межами будівель сільськогосподарських або лісогосподарських підприємств.

— Гаразд. Які вимоги ти висуваєш до робочих місць?

— Я проводжу певну градацію вимог з охорони праці залежно від того, чи робочі місця уже функціонують, чи вводяться в дію вперше. Тому маю два додатки, які містять мінімальні вимоги до робочих місць. Вони охоплюють, зокрема, питання стійкості і міцності будівель, вимоги до електричного обладнання, шляхів евакуації та аварійних виходів, пожежної сигналізації, приміщень для відпочинку, надання першої допомоги, санітарних приміщень, робочих місць на відкритому повітрі, а також питання врахування особливостей працівників, що мають фізичні вади, вагітних жінок і матерів-годувальниць.

Перелік вимог з охорони праці, у відповідність до яких мають бути приведені робочі місця, що уже функціонують, є дещо вужчим. Наприклад, не виокремлюються вимоги до стану підлоги, стін, стелі приміщень, в яких виконують роботу працівники.

Окрім того, роботодавець забезпечує, справність робочих місць, обладнання та пристроїв, а також їх належну перевірку для збереження функціональної придатності. Для цього та інших питань відповідності робочих місць вимогам охорони праці роботодавець інформує працівників, їх представників та проводить консультації з ними.

Дотримання мінімальних вимог до робочих місць є передумовою забезпечення безпеки й охорони здоров'я працівників

— Зрозуміло. Як плануєш працювати в Україні?

— [План заходів з імплементації Угоди про асоціацію](#) не містить жодних заходів, спрямованих на мою імплементацію. Не ухвалювався й окремий план моєї імплементації. Але строки моєї імплементації в Україні усе ж таки встановлені і про них варто пам'ятати. Згідно з Додатком XL до Угоди про асоціацію Україна зобов'язалася імплементувати мої вимоги у національне законодавство протягом 3 років з дати набрання чинності цією угодою. Робочі місця, які використовуються до закінчення строку моєї імплементації, повинні бути приведені у відповідність до мінімальних вимог з безпеки й охорони здоров'я, передбачених Додатком II, протягом 6 років з дати набрання чинності цією угодою.

— Ти хоч і прийнята в ЄС, але бачу з українською у тебе все ОК?

— Я багатомовна директива. Також намагаюся розмовляти [українською](#) мовою.

— Дякую за зустріч. Раді побачити твою роботу і в повсякденному житті України. Успіхів!

