

**ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА ДИРЕКТИВИ 79/7/ЄЕС
(СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ: РІВНЕ СТАВЛЕННЯ ДО ЧОЛОВІКІВ І ЖІНОК)**

інформація станом на 04.07.2019

Назва	<p>Директива Ради № 79/7/ЄЕС від 19.12.1978 про поступове запровадження принципу рівного ставлення до чоловіків та жінок у сфері соціального забезпечення</p> <p>// Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>
Сфера застосування	<p><i>а) за суб'єктами</i></p> <ul style="list-style-type: none"> — працездатне населення (включно із самозайнятими особами, працівниками і самозайнятими особами, діяльність яких перервана у зв'язку із хворобою, нещасним випадком або вимушеним безробіттям, та особами, які шукають роботу), — працівники і самозайняті особи, які вийшли на пенсію або мають інвалідність, <p><i>б) за предметом</i></p> <ul style="list-style-type: none"> — системи обов'язкового соціального забезпечення у разі хвороби, інвалідності, старості, безробіття, нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, — соціальна допомога, спрямована на доповнення чи заміну систем соціального забезпечення.
Основні вимоги	<ul style="list-style-type: none"> — запровадження системи обов'язкового соціального забезпечення у разі хвороби, інвалідності, старості, безробіття, нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань і відповідної соціальної допомоги, — заборона прямої/непрямої дискримінації за ознакою статі у сфері соціального забезпечення у разі хвороби, інвалідності, старості, безробіття, нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, — скасування законів, підзаконних актів, що не відповідають принципу рівного ставлення до чоловіків і жінок у сфері соціального забезпечення, — встановлення права на судове оскарження, у т. ч. після звернення до інших компетентних інстанцій.
Україномовна версія	текст директиви
Строк імплементації	<p>протягом 3 років з дати набрання чинності Угодою про асоціацію.</p> <p>// Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>
План заходів з виконання Угоди про асоціацію	<p>Завдання 1336 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію</p> <ul style="list-style-type: none"> — суть завдання — впровадження принципу рівноправності чоловіків і жінок у сфері соціального забезпечення, — строк виконання завдання — до 20 березня 2018 р. <p>// План затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 1106 «Про виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони»</p>

Детальна інформація про директиву доступна у книзі [«Угода про асоціацію між Україною та ЄС: соціально-трудовий вимір. Книга перша: збірник актів законодавства України та *acquis communautaire*»](#)