

## ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА ДИРЕКТИВИ 2001/23/ЄС

(ДИРЕКТИВА ПРО ЗАХИСТ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ У РАЗІ ЗМІНИ ВЛАСНИКА ПІДПРИЄМСТВА ЧИ БІЗНЕСУ)

інформація станом на 09.07.2018

|  |  |
|--|--|
| Назва  | <p>Директива Ради № 2001/23/ЄС від 12.03.2001 про наближення законодавств держав-членів, що стосуються охорони прав працівників у випадку передачі підприємств, бізнесових структур або частин підприємств або бізнесових структур</p> <p>// <a href="#">Додаток XI</a> до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>   |
| Сфера застосування                           | <p>Директива застосовується до:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— усіх працівників незалежно від виду трудових договорів або існуючих трудових правовідносин,</li><li>— усіх роботодавців, зайнятих в економічній діяльності, незалежно від того чи підприємство, бізнес є публічним або приватним, незалежно від того чи статус підприємства або бізнесу є прибутковим чи неприбутковим.</li></ul> <p>Директива не застосовується до мореплавних суден, адміністративної реорганізації державних органів виконавчої влади або передачі адміністративних функцій між цими органами.</p>  |
| Основні вимоги                               | <ul style="list-style-type: none"><li>— перехід прав й обов'язків роботодавця, що існували до і на час зміни власника, від праволодільця до правонаступника;</li><li>— заборона припинення трудових договорів з працівниками на підставі зміни власника підприємства, бізнесу чи їх частин;</li><li>— продовження дії раніше укладеного колективного договору до завершення строку, на який він був укладений, його розірвання, вступу в дію чи застосування інших колективних договорів. Держава може обмежити продовження дії раніше укладеного колективного договору, але не менше як річним строком;</li><li>— збереження статусу та функцій представників працівників, які існували до і на час зміни власника підприємства, бізнесу чи їх частин;</li><li>— інформування та проведення консультацій з представниками працівників про дату, причини переходу власності на підприємство, бізнес чи їх частин, юридичні, економічні та соціальні наслідки для працівників у разі такої зміни. Якщо представники працівників відсутні, то вживаються заходи щодо безпосереднього повідомлення працівників.</li></ul> |
| Україномовна версія                          | <p><a href="#">текст</a> директиви</p>   |
| Строк імплементації                          | <p>протягом 3 років з дати набрання чинності Угодою про асоціацію.</p> <p>// <a href="#">Додаток XI</a> до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>   |
| План заходів з виконання Угоди про асоціацію | <p>Завдання 1324 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— суть завдання — визначення порядку функціонування профспілок та представлення інтересів працівників у разі передачі підприємств чи бізнесових структур або їх частин,</li><li>— строк виконання завдання — до 20 березня 2018 р.</li></ul> <p>Завдання 1325 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— суть завдання — закріплення на законодавчому рівні обов'язку роботодавця дотримуватися умов та строків чинного колективного договору у разі зміни власника підприємства, бізнесу чи їх частини,</li><li>— строк виконання завдання — до 20 березня 2018 р.</li></ul>  |

Завдання 1326 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію  
— суть завдання — встановлення обов'язку роботодавця невідкладно  
повідомляти працівникам про зміну власника підприємства,  
— строк виконання завдання — до прийняття Трудового кодексу України.

// План затверджений [Постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 1106](#) «Про виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони»

Детальна інформація про директиву доступна у книзі [«Угода про асоціацію між Україною та ЄС: соціально-трудоий вимір. Книга перша: збірник актів законодавства України та \*acquis communautaire\*»](#)